



NOTICIAS STA. ROSA

Academia Católica Sta. Rosa de Lima
Una academia Católica EL Educación
Formando excelentes estudiantes y discípulos de Jesús
Denver, CO
www.strosedenver.org



Fechas y anuncios importantes:

Jueves, 17 de diciembre

NO POSADA para prevenir Covid-19

Viernes, 18 de Diciembre

Fin de 2o Trimestre
12:30 Salida- comienzan las vacaciones de Navidad

21 de diciembre al 1 de enero

No hay clases - Vacaciones de Navidad

lunes, 4 de enero

No hay clases - Día DP

martes, 4 de enero a viernes el 8 de enero

Aprendizaje de distancia

lunes, 11 de enero

Regreso a clases en persona

Martes, 12 de enero

Boleta de Calificaciones enviado a casa

Lunes, 18 de enero

No hay clases - MLK Holiday

Viernes, 22 de enero

12:30 salida – día de DP

Jueves y Viernes, 28 y 29 de enero

No Habrá Clases- Llamadas Zoom para SLC's de casa.

lunes, 15 de febrero

No Habrá Clases – Día de los Presidentes

Diciembre 2020

En esta edición:



Palabras del Director:
Un mensaje de nuestro director el Sr. Gallegos

2



Noche

Mantenerse en Contacto

2



Estudiante de Mes

3



Noticias importantes

Póliza anti-discriminatoria

4

*Nuestras metas:
¡La universidad y, sobre todo,
el cielo!*



Palabras del director: Un mensaje del Sr. Gallegos

Estimadas familias de Santa Rosa de Lima,

Nos consideramos muy afortunados de ser socios en la educación con usted. El Adviento es un tiempo de espera y esperanza, y ambos adquieren un significado diferente durante la pandemia. Oramos para que usted y su familia estén a salvo y bien esta Navidad, esperamos ansiosamente cuando volvamos a estar juntos y esperamos su ayuda para mantener a nuestra comunidad segura.

Nuestra oficina estará ocupada durante las vacaciones para prepararse para un comienzo exitoso del nuevo año. Incluimos nuestra carta de intención de registro y esperamos comenzar los registros a fines de enero. Como habrán escuchado, al final de este año académico St. Francis de Sales cerrará. Nuestra esperanza al adelantar nuestra fecha límite es informar a las familias de nuestra lista de espera si podremos educar a sus hijos e hijas o no. Gracias por sus respuestas rápidas para que podamos informar a las familias de nuestra lista de espera sobre el estado de su registro. Comuníquese con nosotros si tiene alguna pregunta.

Hemos estado trabajando diligentemente para continuar mejorando nuestros protocolos de salud y seguridad, ya que no hay absolutamente ningún margen de error cuando se trata de la seguridad de nuestros estudiantes. Consulte la carta adjunta para obtener más reflexiones sobre este año, anuncios sobre la protección de nuestra comunidad y nuestro plan para reanudar las clases en enero.

Humildemente en Cristo,
Señor gallegos
Principal

Estudiante de Mes

Estudiante del mes

Aquí están los estudiantes elegidos como Estudiante del mes para noviembre de 2020 y lo que sus maestros dijeron sobre su elección:

Koalas - ¡Daniel Pineda tiene un corazón increíble! Siempre está vigilando a sus amigos y está ansioso por dar abrazos a todos. Daniel ilumina nuestra clase con su sonrisa e historias chistosas. Daniel ha demostrado una inmensa perseverancia. Utiliza la artesanía para escribir letras y crear hermosas piezas de trabajo. Daniel es una luz brillante en nuestra tripulación. Gracias Daniel por alegrarnos todos nuestros días. Eres un koala kool.

Pandas - ¡Jayce Kibe ya ha crecido mucho este año! Siempre pone el 100% de esfuerzo en su trabajo y muestra mucha destreza y responsabilidad. Siempre podemos confiar en que Jayce liderará a otros con el ejemplo. También ha progresado mucho en el uso de palabras para comunicarse con sus amigos y trabajar juntos. ¡Estamos orgullosos de ti!

Kindergarten - Benny Parra ha crecido mucho con su independencia en el Kinder. A pesar de que puede encontrar un desafío para el nuevo aprendizaje, siempre persevera y hace todo lo posible. Es un gran amigo para los demás y muestra solidaridad asegurándose de que todos sepan cuáles son las normas. ¡A Benny le encanta aprender! Siempre participa en los debates en el salón y se asegura de darnos información nueva que aún no conocemos. ¡Gracias Benny por tu amabilidad y nuevos hechos asombrosos!

Primer grado - Israel Romo se ha convertido en un líder para nuestro equipo de primer grado. Ha estado haciendo un trabajo increíble al seguir todas nuestras 'Normas del salón de clases'. Es un gran ejemplo para otros miembros de la tripulación de cómo ser respetuoso, responsabilizarse por sus acciones, perseverar en los centros de lectura y matemáticas. Israel es amable con todos los miembros de su tripulación y siempre ayudará a un amigo que lo necesite. ¡Viene a la escuela todos los días con una gran actitud y siempre hace lo mejor que puede! Israel es atlético, tímido y tiene una sonrisa contagiosa que iluminará cualquier habitación. ¡Sigue con el gran trabajo, Israel!

Segundo grado - Robben Correa ha estado haciendo un excelente trabajo al perseverar y nunca darse por vencido, incluso cuando el trabajo es desafiante. Robben siempre llega a la escuela con una actitud positiva y está listo para aprender. Él también ha estado realmente trabajando en su destreza y asegurándose de que su trabajo sea lo mejor antes de entregarlo. Robben, tu traes tanta alegría y risa a nuestro equipo y estamos muy agradecidos por eso. Continúa con el increíble trabajo Robben, estamos muy orgullosos de ti.

Tercer grado - Aidén Nájera es un maestro de la perseverancia, mantiene una actitud positiva y sigue intentándolo sin importar los desafíos que se le presenten. Es muy responsable durante el aprendizaje a distancia, atiende todas las llamadas de Zoom, completa el trabajo de

forma independiente y puntual, y pide ayuda cuando la necesita. Además, es un buen amigo para todos los miembros de nuestro equipo y siempre encuentra pequeñas formas de mostrar solidaridad y compartir el amor de Dios. ¡Sigue con el gran trabajo, Aidén!

Cuarto grado - Ángel Vidrio ha hecho un trabajo increíble al demostrar responsabilidad este año. Siempre completa su trabajo y lo entrega a tiempo. Siempre está trabajando para mejorar su trabajo y se asegura de que sea un trabajo de alta calidad. Completó todas sus tareas durante el aprendizaje a distancia las dos veces que estuvimos en él y asistió a todos los zooms. Es excelente colaborando con los demás y siempre hace que los miembros de su equipo se sientan apreciados. Es un oyente respetuoso y se basa en las ideas de los demás en el salón. Su positividad y alegría son contagiosas dentro de nuestro equipo de cuarto grado. ¡Sigue con el gran trabajo Ángel!

Quinto grado - Levi Sotelo ha sido un excelente miembro del equipo de quinto grado este año. Su responsabilidad ha sido sobresaliente. Ha estado decidido a entregar todo su trabajo y asegurarse de que lo haga a tiempo. Incluso si eso significa que tiene que llevarse el trabajo a casa para completarlo, hace el trabajo. Realmente ha demostrado su pasión por su trabajo y se aseguró de tener éxito en el quinto grado. Sigue con el gran trabajo Levi. ¡Dios te bendiga!

Sexto grado - Alonso Casas-García se ha convertido en un modelo a seguir para la clase de sexto grado! Es un modelo de responsabilidad y colaboración cuando se trata de su trabajo y ayuda a sus compañeros. Le va bien asegurarse de que su trabajo se entregue y trabajar con sus compañeros de clase que le piden ayuda. A pesar de su comportamiento tranquilo, Alonso muestra solidaridad con sus compañeros de clase a través del apoyo que les brinda y el respeto que muestra hacia la clase de sexto grado. Sin mencionar que le ha dado a toda la clase algunas risas a lo largo del año escolar. ¡Buen trabajo Alonso!

Séptimo grado - ¡Tomas Duran ha tomado el control de su aprendizaje! Es responsable de todo tipo de trabajos y participa frecuentemente en clase. Es reflexivo en sus respuestas y está dispuesto a trabajar con los demás. La calidad de su trabajo ha mejorado y su energía se nota. ¡Sigue con el buen trabajo Tomas!

Octavo grado - Amber Martínez ha sido un modelo de responsabilidad en noviembre. Ella es diligente en completar las tareas. Si falta a la escuela, seguramente se pondrá en contacto con los maestros para recuperar las tareas que falten. Amber tiene grandes cosas para compartir en clase y en equipo. No duda en compartir sus opiniones y divertirse con sus compañeros. Esto hace que trabajar con Amber sea una experiencia agradable. ¡Hurra por Amber!

Mantenerse en Contacto

Gracias a todos por su paciencia y comprensión para mantener seguros a todos los miembros de nuestra comunidad y especialmente a nuestros estudiantes durante esta difícil pandemia mundial. Asegúrese de revisar su correo electrónico y ClassDojo con frecuencia. ¡Oramos por cada uno de ustedes todos los días!



Inclemencias del tiempo

Planeamos sacar a los niños afuera un par de veces al día, incluso si hace frío, para que tomen aire fresco. ¡Este es el momento mejor y más seguro para que los niños se tomen un descanso de la máscara y se distancian de sus compañeros de clase de manera segura! Por favor asegúrese de enviar a sus hijos con abrigos, gama, y sombreros, si los tiene. La mayoría de las veces, si hace calor cuando sale el sol para el almuerzo y el segundo recreo, los niños se quitan las chaquetas más pesadas. Todavía es bueno para ellos tener una chaqueta más pesada cuando las nubes cubren el sol. Las botas de nieve no son necesarias ya que no permitimos que los niños entren en la nieve profunda o arrojan bolas de nieve.



Nuestra misión:



Respondiendo al llamado de Cristo de ir y hacer discípulos de todas las naciones (Mt. 28,18), nuestra misión es educar e inspirar a nuestros jóvenes a amar a Dios, buscar la verdad, dedicarse a la excelencia y dar testimonio al mundo como fieles estudiantes Católicos y discípulos de Jesús.

Póliza anti-discriminatoria

Póliza # 6020

Declaración de No Discriminación por Parte de las Escuelas

Arquidiocesanas

Efectiva: agosto 2000

Revisado: agosto 2017; agosto 2018

Visión General

Todas las escuelas deben publicar su declaración anual afirmando políticas no discriminatorias con respecto a raza, color y origen nacional o étnico y sexo (Título IX) en el tratamiento de los estudiantes y las prácticas laborales de la escuela. Estas declaraciones deben estar de acuerdo con las declaraciones de no discriminación de la Oficina de Escuelas Católicas, que se detallan a continuación y **se deben re-imprimir en su totalidad** en todas las publicaciones impresas y digitales / electrónicas de forma anual.

Declaración de Garantía de Cumplimiento con los Propósitos de la Ley de Educación del Título IX

Las escuelas católicas de la Arquidiócesis, bajo la jurisdicción del Arzobispo y bajo la dirección del Superintendente, dan fe de que ninguna de las escuelas católicas discrimina por motivos de sexo en sus políticas de admisión, su tratamiento de los estudiantes o sus prácticas de empleo.

Aviso de Política de No Discriminación Estudiantil

Las escuelas católicas de la Arquidiócesis de Denver, bajo la jurisdicción del Arzobispo Samuel J. Aquila, S.T.L. y bajo la dirección del Superintendente, declare que todas sus escuelas católicas admiten estudiantes de cualquier raza, color, origen nacional o étnico en todos los derechos, privilegios, programas y actividades generalmente acordados o puestos a disposición de los estudiantes en las escuelas. Además, las escuelas de la Arquidiócesis admiten estudiantes discapacitados de acuerdo con la política de Admisiones en el Manual del Administrador de las Escuelas Católicas de la Arquidiócesis de Denver. Estas escuelas no discriminan por motivos de raza, edad, discapacidad, color y origen nacional o étnico en la administración de sus políticas educativas, prácticas de empleo, programas de becas y préstamos, programas de atletismo u otros programas administrados por la escuela.

Reportando

- A. Las copias originales de las dos declaraciones anteriores y los métodos de publicación deben estar fechadas y conservadas en el archivo administrativo de la escuela en un calendario de retención de cinco (5) años.
- B. El formulario de Reconocimiento firmado (Apéndice F1, Pautas no discriminatorias (Reconocimiento)) y las copias de todos los materiales solicitados se deben entregar a la Oficina de Escuelas Católicas en la fecha que se anuncia cada año.
- C. La Oficina de Contabilidad de la Arquidiócesis de Denver, que trabaja con información de la Oficina de Escuelas Católicas, presenta los formularios de Certificación Anual de No Discriminación Racial ante el IRS.
- D. Toda la documentación relacionada con la publicación de las declaraciones debe estar disponible para el gobierno y el personal de la Arquidiócesis cuando se solicite.