



# NOTICIAS STA. ROSA

Academia Católica Sta. Rosa de Lima  
Una academia Católica EL Educación  
Formando excelentes estudiantes y discípulos de Jesús  
Denver, CO  
[www.strosedenver.org](http://www.strosedenver.org)



## Fechas y anuncios importantes:

### sábado, 1ro de mayo

Primera Comunión/Confirmación @ 10am y 2pm para alumnos de Sta. Rosa de Lima

### jueves, 6 de mayo

Actividades en la escuela de Día de un Mundo Mejor

### Viernes, 7 de mayo

No Habrá Clases – Día de Desarrollo Profesional

### sábado, 15 de mayo

Recaudación de Fondos de Primavera de \$120 será agregado a cuenta familiar de FACTS

### Martes, 25 de mayo

Toda responsabilidad para 8vo grado debe ser pagada para las 3:00 pm

### Jueves, 27 de mayo

Continuación de 8vo grado 6:00 pm (Virtual)

### viernes, 28 de mayo

Celebración del Aprendizaje- (Revise Dojo de Maestros para Videos Virtuales). Salida de 12:30

### Lunes, 31 de mayo

No Habrá Clases– Memorial Day

### Jueves, 3 de junio

Toda Responsabilidad Financiera debe ser Pagada a las 3:00 pm

### viernes, 4 de junio

Ultimo Día Escolar/ Medio Día- Mas información por venir

abril 2021

En esta edición:



Palabras del Director:  
Un mensaje de nuestro director el Sr. Gallegos

2



Importante

2



Estudiante de Mes

3

*Nuestras metas:  
¡La universidad y, sobre todo,  
el cielo!*



## Palabras del director: Un mensaje del Sr. Gallegos

Estimadas familias de Santa Rosa de Lima,

Es difícil creer que mayo está sobre nosotros. Estaba reflexionando con la clase de octavo grado que hay mucho que celebrar mientras reflexionamos sobre su año y su tiempo en Sta. Rosa. Este mes estaremos trabajando en ajustes a nuestra Celebración del Aprendizaje, que será virtual, y nuestras ceremonias de continuación, que esperamos puedan ser en persona. La Celebración del Aprendizaje siempre ha sido una forma de resaltar nuestro trabajo que mejor demuestra nuestros hábitos de erudito católico, y Continuación es la celebración de enviar lo mejor que tenemos para ofrecer, en la forma de nuestros exalumnos, para salir y Transformar el mundo. Gracias por celebrar a los dos con nosotros y las muchas formas en que apoya a nuestros estudiantes en Sta. Rosa.

Sería negligente si no les agradeciera a todos por los muchos sacrificios que han hecho para mantener nuestras clases presenciales. Gracias por promover una cultura de uso de máscaras, el distanciamiento social, completar sus formularios de salud con precisión y estar en contacto con nosotros sobre la cuarentena y la exposición. También quería recordarle brevemente que entregue sus paquetes de inscripción lo más rápido posible para que podamos finalizar nuestra inscripción para el próximo año. Esperamos abrir espacios a nuevas familias de nuestra lista de espera.

Si tiene alguna pregunta, no dude en comunicarse con nosotros. Por favor, manténganos en sus pensamientos y oraciones, y sepa que permanece en los nuestros.

Humildemente en Cristo,  
Señor gallegos  
Principal

---

### Recaudación de Fondos de Primavera

El dinero vencerá el 30 de abril. Por favor déjenos saber si necesita más tiempo para recaudar sus \$120 para la recaudación de fondos de primavera o si tiene alguna pregunta.

La recaudación de fondos de primavera de \$120 se agregará a la cuenta familiar en FACTS el 15 de mayo si no ha entregado sus fondos antes de la fecha de vencimiento del 30 de abril.



## Estudiante de Mes

### Estudiante del Mes

Aquí están los estudiantes elegidos como Estudiante del Mes para marzo de 2021 y lo que sus maestros dijeron sobre su elección:

**Koalas - Nelyza Vidrio** es el miembro más nuevo de nuestro equipo, pero al entrar en nuestro salón de clases nunca lo sabrías. Ha trabajado duro para aprender y seguir las normas del salón. Ella se ha adaptado rápidamente a la vida de los koalas y es una dulce adición a nuestro día. Ella se muestra solidaria ayudando siempre. Si alguien se derrama durante el almuerzo, Nely es siempre la primera en acudir y ofrecer ayuda. Nely es una colaboradora fantástica, ya que siempre está dispuesta a trabajar con todos los miembros de nuestro equipo y es la mejor para compartir y turnarse. Nely está trabajando en su artesanía y está muy cerca de poder escribir todas las letras de su nombre. Nely trae muchas sonrisas y risas a nuestro equipo. Gracias Nely por cuidar de nuestra tripulación, eres un koala kool.

**Pandas - Darian Bustamante** ha crecido mucho escribiendo su nombre, contando y usando la artesanía. ¡Siempre tiene una sonrisa en su rostro y una gran actitud! Es acogedor y un gran amigo para sus compañeros de clase. Siempre está dispuesto a incluir a alguien en el juego si se siente triste o excluido. Es una parte enérgica y divertida del salón Panda y no podríamos imaginar la clase sin él. ¡Gracias por traer tanta alegría y amabilidad a nuestra clase! ¡Así se hace, Darian!

**Kindergarten - Raquel Rodríguez** ha crecido mucho en su primer año en Sta. Rosa. Ella ha estado trabajando duro para aprender los hábitos y su fuerza está en la solidaridad y la responsabilidad. Ella se asegura de que todos los miembros de la tripulación se sientan bienvenidos y de que tengan un amigo. Raquel también se asegura de que los estudiantes comprendan las expectativas y cómo seguirlas. Ha trabajado muy duro para aprender las letras, los sonidos y está perseverando en aprender a leer. ¡Gracias por ser un colaborador tranquilo pero confiado en ayudar a nuestro equipo más amable!

**Primer grado - Giovanni Lopez Ruiz** ha mostrado mucho crecimiento desde que regresó de San Isidoro. Ha estado trabajando duro en su artesanía tanto en su color como en su letra. Muestra perseverancia cuando trabaja en actividades de escritura. Incluso si tiene que volver a escribir y empezar de nuevo, tiene una actitud positiva y no se rinde. También ha estado trabajando en su responsabilidad no solo en su aprendizaje diario, sino también cuando entra al salón por la mañana. Limpia su desorden después del desayuno y luego se concentra en lo que se supone que debe hacer. ¡Giovanni es un miembro de la tripulación dulce y divertido! ¡Sigue con el trabajo duro y la actitud positiva! Estoy muy orgulloso de ti, Gio!!

**Segundo grado - Abigail Conchas Stansel** ha mostrado mucha perseverancia y responsabilidad por su aprendizaje últimamente. Abby se toma su tiempo en sus tareas y si comete un error, siempre se asegura de corregirlo para que sea su mejor trabajo. También se ha hecho cargo de sus palabras engañosas y se ha asegurado de practicarlas para estar lista para nuestra prueba semanal. Abby, tu arduo trabajo está dando sus frutos. Sigue con el gran trabajo Abby y termina el año fuerte. Estamos tan orgullosos de ti.

**Tercer grado - Nevaeh Robles** ha estado trabajando muy duro para mejorar este trimestre, ¡y está dando sus frutos! Ella ha sido responsable de practicar sus habilidades objetivo todos los días, ha perseverado cuando es desafiante y ahora puede ver que sus datos mejoran en todas las áreas. Nuestro equipo admira especialmente cómo ella puede defenderse a sí misma y pedir ayuda cuando la necesita. Nevaeh llega todos los días con una sonrisa y mantiene su actitud positiva en todo lo que se le presente, además de que siempre está dispuesta a echar una mano. Estamos agradecidos de que ella sea parte de nuestro equipo. ¡Sigue con el gran trabajo, Nevaeh!

**Cuarto grado – Asis Ruvalcaba** ha crecido mucho este año en 4to grado y está trabajando duro para demostrar los 5 hábitos. Se toma su tiempo y trabaja duro para producir un trabajo de alta calidad. Revisa su trabajo hasta que sea el mejor. Continúa creciendo en el hábito de la colaboración al trabajar con sus otros miembros de la tripulación. Demuestra este hábito escuchando las ideas de los demás y resolviendo cualquier conflicto con calma y respeto. Es extremadamente responsable y asume la responsabilidad de sus materiales, trabajo y acciones. Escucha con respeto y siempre participa en trabajos de grupo y discusiones. Ha hecho un trabajo increíble al fijarse metas para sí mismo y alcanzarlas mediante la creación de un plan y el uso de la perseverancia para lograrlas. ¡Estamos muy felices de tenerte como parte de nuestro equipo Asis! ¡Sigue con el increíble trabajo!

**Quinto grado - Ulises Hernandez** ha demostrado que es un becario de Sta. Rosa. No solo lo demuestra en clase, sino también en la comunidad que lo rodea. Él es responsable de todo su trabajo y siempre se asegura de que todo su trabajo sea entregado. Su trabajo es siempre un trabajo de alta calidad. Muestra el hábito de la solidaridad siendo respetuoso con todos los que le rodean y asegurándose siempre de que todos sus compañeros se sientan bienvenidos. ¡Mantén el buen trabajo! ¡Dios te bendiga!

**Sexto grado - Liliana Hernández -Pena** ha hecho un trabajo maravilloso al comprender de qué se trata la escuela secundaria. No solo hace un excelente trabajo demostrando sólidas habilidades de colaboración, produciendo un trabajo de alta calidad y siendo responsable de su trabajo al comunicarse constantemente con sus maestros; pero Lili también es una presencia muy respetuosa, positiva y cómica en la clase. La presencia alegre y cariñosa de Lili en el salón es exactamente lo que necesita el sexto grado y se demuestra por la fuerte relación que Lili tiene con todos sus compañeros de clase. Sigue de pie en alto y destaca como un flamenco Lili

**Séptimo grado - Kenneth Del Real** se ha convertido en una fuerza constante en el séptimo grado esta primavera. Desde su abierta capacidad para divertirse y su atención al detalle con su trabajo, se ha convertido en un modelo de artesanía. Siempre podemos confiar en que Kenneth aparecerá y traerá una actitud positiva. ¡Sigue con el gran trabajo Kenneth!

**Octavo grado –El mes de marzo fue simplemente hecho para Jazlin Rodríguez.** Comenzó con un excelente final de su tercer trimestre y terminó el mes con una increíble cantidad de liderazgo y colaboración en Passion Play. Ensayó varios roles en la obra antes de adaptarse a la voz de Tivona, pero también fue fundamental en la creación de los títeres y proporcionó comentarios útiles durante la práctica. Jazlin ha continuado produciendo trabajos de la más alta calidad y ha mostrado un tremendo crecimiento con respecto a la versión de séptimo grado de sí misma. Jazlin es agradable, amable, accesible y confiable. Todas estas características la convierten en la alumna ideal del mes de octavo grado. ¡Hurra por Jazlin!

**¡Felicitaciones a todos!**

## Cuadro de Honor

### Cuadro de honor

Aquí están nuestros alumnos del Cuadro de Honor para el 3er Trimestre:

#### Lista de Honor de Oro (4.0 - TODAS las A)

##### 8º grado:

Diego Casas- García  
Camila Castillo  
Valeria Miranda

#### Lista de Honor de Plata (A y B)

##### 8º grado:

3.9 – Amber Martínez  
3.9 – Jannel Merlos  
3.7 – Mariana Contreras  
3.7 – Dennis Godoy  
3.6 – Jazlín Rodríguez  
3.6 – Avniel Sáenz  
3.6 – Asher Stansel

##### 7º grado:

##### 6º grado:

Liliana Hernández  
Lucia Perales

##### 5º grado:

##### 7º grado:

3.8 – Tomas Duran  
3.8 - Brayan Santana

##### 6º grado:

3.8 – Alonso Casas- García  
3.7 – Janie Caldera-Padilla

##### 5º grado:

3.9 – Alejandra Hernández  
3.9 – Ulises Hernández  
3.7 – Lily Valdez  
3.6 – Axel Hernández  
3.6 – Baylee Ulery  
3.6 – Lily Valdez  
3.5 – Aarón Cruz-López  
3.5 – Fernanda Ramírez  
3.5 – Naraly Santos-Torres

**¡Felicidades a todos ustedes!**

## Botellas de Agua

Si puede ayudar a donar botellas de agua, envíe 1 caja. Se acerca un clima más cálido y muchos de nuestros estudiantes no traen botellas de agua todos los días. Tenemos un presupuesto ajustado y no podemos proporcionar una botella de agua a los estudiantes todos los días. Si puede enviar una botella de agua reutilizable, ¡es aún mejor! ¡Instalamos 4 nuevas estaciones de llenado de botellas y ahora tenemos acceso al agua!

## Nuestra misión:



Respondiendo al llamado de Cristo de ir y hacer discípulos de todas las naciones (Mt. 28,18), nuestra misión es educar e inspirar a nuestros jóvenes a amar a Dios, buscar la verdad, dedicarse a la excelencia y dar testimonio al mundo como fieles estudiantes Católicos y discípulos de Jesús.

### Póliza anti-discriminatoria

Póliza # 6020

### Declaración de No Discriminación por Parte de las Escuelas Arquidiocesanas

Efectiva: agosto 2000

Revisado: agosto 2017; agosto 2018

#### Visión General

Todas las escuelas deben publicar su declaración anual afirmando políticas no discriminatorias con respecto a raza, color y origen nacional o étnico y sexo (Título IX) en el tratamiento de los estudiantes y las prácticas laborales de la escuela. Estas declaraciones deben estar de acuerdo con las declaraciones de no discriminación de la Oficina de Escuelas Católicas, que se detallan a continuación y **se deben re-imprimir en su totalidad** en todas las publicaciones impresas y digitales / electrónicas de forma anual.

#### Declaración de Garantía de Cumplimiento con los Propósitos de la Ley de Educación del Título IX

Las escuelas católicas de la Arquidiócesis, bajo la jurisdicción del Arzobispo y bajo la dirección del Superintendente, dan fe de que ninguna de las escuelas católicas discrimina por motivos de sexo en sus políticas de admisión, su tratamiento de los estudiantes o sus prácticas de empleo.

#### Aviso de Política de No Discriminación Estudiantil

Las escuelas católicas de la Arquidiócesis de Denver, bajo la jurisdicción del Arzobispo Samuel J. Aquila, S.T.L. y bajo la dirección del Superintendente, declare que todas sus escuelas católicas admiten estudiantes de cualquier raza, color, origen nacional o étnico en todos los derechos, privilegios, programas y actividades generalmente acordados o puestos a disposición de los estudiantes en las escuelas. Además, las escuelas de la Arquidiócesis admiten estudiantes discapacitados de acuerdo con la política de Admisiones en el Manual del Administrador de las Escuelas Católicas de la Arquidiócesis de Denver. Estas escuelas no discriminan por motivos de raza, edad, discapacidad, color y origen nacional o étnico en la administración de sus políticas educativas, prácticas de empleo, programas de becas y préstamos, programas de atletismo u otros programas administrados por la escuela.

#### Reportando

- Las copias originales de las dos declaraciones anteriores y los métodos de publicación deben estar fechadas y conservadas en el archivo administrativo de la escuela en un calendario de retención de cinco (5) años.
- El formulario de Reconocimiento firmado (Apéndice F1, Pautas no discriminatorias (Reconocimiento)) y las copias de todos los materiales solicitados se deben entregar a la Oficina de Escuelas Católicas en la fecha que se anuncia cada año.
- La Oficina de Contabilidad de la Arquidiócesis de Denver, que trabaja con información de la Oficina de Escuelas Católicas, presenta los formularios de Certificación Anual de No Discriminación Racial ante el IRS.
- Toda la documentación relacionada con la publicación de las declaraciones debe estar disponible para el gobierno y el personal de la Arquidiócesis cuando se solicite.